

Til Sundhedsstrukturkommissionen,

Da I naturligt også vil komme til vurdere det samlede sundheds-, social- og ældreområde, herunder de områder vi har et særligt ansvar for: Det specialiserede socialområde og ældreområdet med handicappede, udviklingshæmmede, socialt udsatte, borgere med psykosociale behov og ældre med behov for praktisk hjælp, personlig pleje, sygepleje og behandling, sender jeg her mit lille indlæg om ældrereform løst fra bunden med min ideer, tanker og bidrag som inspiration til ældrereformen og det værdige.

Dertil kommer også det lovgivningsmæssige for ældre med relevante bestemmelser fra sundhedsloven, serviceloven, ældreboligloven, nærmere om politisk organisering, økonomisk organisering, driftorganisering og decentrale driftenheder.

Decentrale driftenheder som er små offentlige eller private enheder med lille ledelsesspænd, ledet af sygeplejeuddannede med op til 15 sundhedsuddannede i enheden, som betjener op til 45 borgere og som også vurderer og beslutter forebyggelse og visitation og yder alt fra praktisk hjælp, personlig pleje, sygepleje, bostøtte, aktiviteter osv, både i eget hjem, ældre-, handicap- og plejeboliger.

Læserbrev: Ældrereform løst fra bunden

Interesseret i sundhed, ældreforhold og samfund

Ældre Sagen, Danske Ældreråd, Dansk Industri og Dansk Erhverv sætter spot på det uforudsigelige og usikkerheden om en kommende ældrereform.

Nøglen til løsning af problematikken på ældre og sundhedsområdet kræver ganske rigtigt langt mere gennemgribende tiltag: Forbedret arbejdsmiljø, motivationsfaktorer, talen faget op, god, nærværende og empatisk ledelse, kommunikation, inddragelse, gøre en indsats mod forråelse og omsorgstræthed samt aktiv rekruttering. Spot på ønsker og behov, livskvalitet, trivsel, nærvær og empati hos de ældre og betydning for de pårørende.

Ældreområdet mangler udvikling og så længe der ikke gøres op med dette, vil vi om 15, 20 og 25 år stadig høre om behovene indenfor sundhed, omsorg og ældreområdet.

Retorikken og urbaniteten skal ligesom ved Dansk Erhverv, Dansk Industri, Danske Ældreråd og Ældre Sagens indlæg også her være i orden, men vi er såmen tilbage til mit læserbrev fra sommeren 2019 om ældreområdets dilemmaer og det jeg satte spot på der:

Lederskab med konkrete praktiske handlinger og prioritering indenfor områder organisering, udstikning af retning, koordinering og kontrol krydret med motivering, delegering, udvikling af medarbejdere, det sociale element og inspiration og begejstring.

Sætte pris på medarbejderne. Motivationsfaktorer.

Et positivt og sundt arbejdsmiljø, ligeledes med det psykosociale miljø.

I forhold til de ældre. Empati. Tæt dialog med de ældre med en åben kommunikationsform.

Fokus skal være på livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng, værdighed og respekt. Nærvær og opbygning af gode relationer.

Nyd ordene.